

ГЛАВА VIII. ТРУДОВОЕ ПРАВО

Мотивация: дополнительный текст (см. диск, доп. информация к главе: прочитайте текст, ответьте на вопросы. Данный текст станет основой для работы по всем параграфам главы).

ТЕМА УРОКА «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»

Комбинированный урок, урок-беседа.

В результате урока ученики смогут:

– называть понятия: трудовое право, трудовой договор, коллективный трудовой договор, основания заключения и расторжения трудового договора;

– уметь создавать условно-графическую наглядность по теме урока, сравнивать содержание по общим основаниям, представлять работу публично;

– составлять документы по предложенному алгоритму (заявление о приеме на работу).

Трудовое право – самостоятельная отрасль права, представляющая собой систему правовых норм, регулирующих трудовые отношения работников и работодателей, а также тесно связанные с ними иные отношения.

1. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ

(Простой план)

Составляется на основании личного опыта школьников, имеющих опыт работы в каникулы или при работе с текстом учебника.

А) Паспорт.

Б) Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

В) Трудовая книжка.

Г) Документ об образовании или квалификации.

Д) Медицинская книжка (для работников определенных сфер деятельности – торговли, образования, медицины, общепита).

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Для работы по теме предлагается заполнить таблицу. Второй столбик таблицы заполняется учениками при работе с текстом учебника, третий столбик заполняется совместно в ходе рассказа учителя.

Основания для характеристики	Трудовой договор	Коллективный договор
Понятие	В трудовом праве договор между работником и работодателем устанавливает их взаимные права и обязанности	Это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками организации

Форма договора	Письменная; факт допуска работника к исполнению трудовых обязанностей приравнивается к заключению трудового договора	Только письменная
Стороны договора	Работник и работодатель	Работодатель и представители работников организации
Возраст работника	С 16 лет С 14 лет – при согласии родителей и органов опеки	
Срок действия договора	Срочные (не более 5 лет) Бессрочные	От одного года до трех лет. Он вступает в силу с момента подписания его сторонами либо со дня, установленного в коллективном договоре, и действует в течение всего срока
Обязанности сторон	Дата начала работы, должность работника, права и обязанности работника и работодателя, режим труда и отдыха, условия оплаты труда, виды и условия социального страхования работника	Режим труда и отдыха, условия оплаты труда, виды и условия социального страхования работника
Испытательный срок	Не более 3 (6) месяцев. Полная заработная плата. Не может применяться для: <ul style="list-style-type: none"> • беременных женщин; • несовершеннолетних; • лиц, закончивших учреждения профессионального образования и впервые поступающих на работу; • лиц, поступающих на работу по конкурсу или избранных на выборную должность; • работников, поступающих в порядке перевода от другого работодателя 	Коллективный договор не может ухудшать условия, утвержденные законодательством
Расторжение договора	По инициативе работника – в любой момент с уведомлением за 2 недели; по инициативе работодателя по строго определенным основаниям	Не может быть расторгнут до истечения срока действия

3. Составление заявления о приеме на работу – работа в парах (по образцу) – см. образец на диске в разделе «Дополнительные материалы».

Домашнее задание: по заданию к параграфу.

Ответы на вопросы к заданию 2: Незаконные требования, перечисленные в объявлении о приеме на работу:

исходя из норм трудового права в данном случае незаконными при приеме на работу являются ограничения по половому признаку, по возрасту и месту жительства работника.

ТЕМА УРОКА «ОПЛАТА ТРУДА. ОХРАНА ТРУДА»

В результате урока ученики смогут:

– называть гарантии работникам в сфере оплаты труда, приводить примеры социальной защиты работников, обсуждать значение установления особых условий труда для социально незащищенных категорий граждан, значение социальных гарантий при выходе на пенсию;

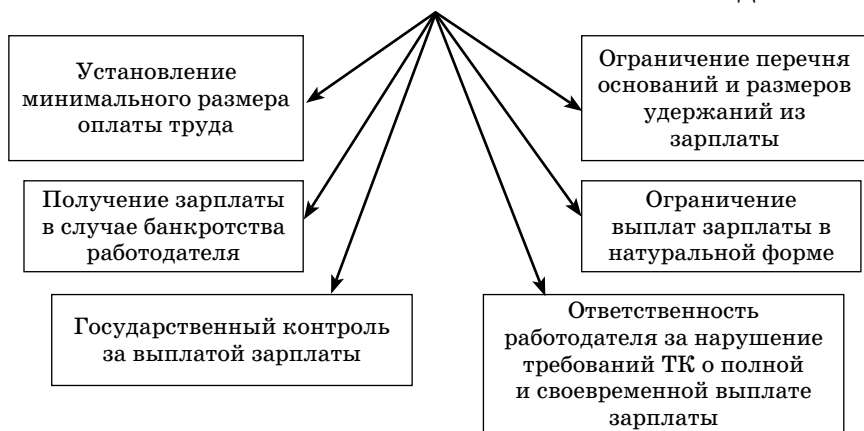
– составлять схему по материалам урока, использовать дополнительный материал для иллюстрации своих выводов; проводить беседу по материалам урока.

В начале урока можно напомнить ученикам ситуацию с нарушением прав работника (см. мотивация к теме «Трудовое право») и в конце урока перечислить нарушения, которые были в данном случае.

Информационно-аналитический этап урока:

Составление схемы по материалам учебника.

1. ГАРАНТИИ РАБОТНИКУ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА



После составления схемы можно предложить ученикам, используя дополнительные источники, уточнить существующий размер МРОТ.